



FÖRBUNDET SVERIGES DÖVBLINDA

VERKSAMHET OCH FÖRVALTNING 2021

7

WWW.FSDB.ORG



FÖRBUNDET
SVERIGES DÖVBLINDA

FSDB

org.nr: 802006-9780

Verksamhetsberättelse

2021

Innehållsförteckning

1. Inledning.....	5
2. Kongress och ordförandemöten.....	6
2:1 Kongress.....	6
2:2 Ordförandemöten	7
3. Verksamhetsplan och utgångspunkter.....	7
4. Intressepolitik – rättighetsfrågor	8
4:1 LSS-insatser och andra liknande insatser.....	9
4:2 Tolktjänst	9
4:3 Habilitering och rehabilitering	11
4:4 Handikappersättning och merkostnadsersättning.....	12
4:5 Arbetsmarknad.....	13
4:6 Kommunikation, IKT och digital tillgänglighet.....	13
4:7 Skola och utbildning.....	15
4:8 Kultur	15
4:9 Hälsa och sjukvård.....	16
5. Medlemsaktiviteter, träffar och evenemang	16
5:1 Distansaktiviteter och distansföreläsningar	16
5:2 Dövblindas Dag.....	17
5:3 Utbildningsdagar för "igelkottsgruppen"	18
5:4 Fjällvandring	18
5:5 Vita käppens dag	18
5:6 Höstträff	19
5:7 Familjevecka	19
5:8 Distansföreläsningar föräldrarådet	20
6. Projekt.....	20
6:1 Projekt verksamhetsutveckling	20
6:2 Projekt påverkansarbete.....	20
7. Information	21
7:1 Sociala medier.....	21
7:2 Hemsidan	21
7:3 Kontakt med FSDB.....	22
7:4 Övrig information	22
8. Anslutna organisationer och sektioner	22
8.1 Dövblind barn och Ungdom (DBU)	22

8:2 Föräldrarådet	22
8:3 Familjesektionen.....	23
9. Regionala föreningar	23
10. Medlemmar och medlemsarbete	25
11. Samverkan och representation.....	25
11:1 Nkcdb.....	25
11:2 Dövblindrådet.....	27
11:3 Hörselorganisationernas ordförandemöten	27
11:4 SRF.....	27
11:5 Lika Unika Akademi	27
11:6 Övrig representation	27
12. Internationellt arbete.....	28
12:1 WFDB.....	28
12:2 Dbl	28
12:3 EDbU.....	29
12:4 DBNSK.....	29
13. Internationellt utvecklingssamarbete.....	29
13:1 Nicaragua	29
13:2 Rwanda	30
13:3 Mama Magnus	30
14. Styrelsen	30
15. Personal och kansli.....	31
16. Ekonomi	32
17. Slutord och underskrifter	33
18. Förkortningar	35

1. Inledning

Förbundet Sveriges Dövblinda, FSDB, är en partipolitiskt och religiöst obunden intresseorganisation av personer med dövblindhet i Sverige. Förbundet bildades den 13 september 1959.

Förbundet består av 12 regionala föreningar och 2 sektioner, Föräldrarådet och Familjesektionen. Dessutom är DBU, Dövblind barn och ungdom, från och med kongressen en ansluten organisation till förbundet. DBU blev en helt självständig ungdomsorganisation från och med den 1 januari 2021. Från detta datum lämnar även DBU en egen årsredovisning.

FSDB ska utifrån principen om alla människors lika värde arbeta för rätten till full delaktighet, jämlikhet, självständighet och självbestämmande för personer med dövblindhet inom alla områden i samhället. Vi arbetar också för att bryta den isolering som kan följa på grund av dövblindhet samt att främja kontakter såväl mellan personer med dövblindhet som mellan personer med dövblindhet och personer utan dövblindhet.

De prioriterade frågorna under år 2021 har varit:

- LSS-insatser och andra liknande insatser
- Tolktjänst
- Habilitering och rehabilitering

Personer med dövblindhet är en liten men utsatt grupp i samhället. Dövblindhet finns i alla åldrar, antalet personer med dövblindhet ökar när människor blir allt äldre. För att alla som har dövblindhet ska kunna vara fullt delaktiga i vardagen och samhället krävs dövblindspecifika insatser såsom dövblindtolkning, hjälpmedel och andra stödformer. Det är också viktigt att personer med dövblindhet får rehabilitering för att kunna vara självständiga i sin vardag.

När FSDB:s förbundsstyrelse kommunicerar utåt så används begreppen:

- Personer med förvärvad dövblindhet
- Personer med medfödd dövblindhet
- Personer med åldersrelaterad dövblindhet

FSDB har ett viktigt arbete i att påverka och driva på utvecklingen inom dövblindområdet i Sverige och internationellt.

2. Kongress och ordförandemöten

2:1 Kongress

Den 21 till 23 maj 2021 genomförde FSDB sin sjunde kongress. 33 ombud deltog. Den pågående Coronapandemin tvingade förbundet att genomföra kongressen digitalt via Zoom. Innan kongressen hade stora förberedelser gjorts, och tre förmöten, 4, 9 och 11 maj, med förbundsstyrelsen och de valda ombuden, genomfördes digitalt. På så sätt hade ombuden fått tid att vänja sig med den digitala mötesformen och kongresshandlingarna gick igenom i flera steg. Dessutom gavs medlemmarna möjlighet att den 22 april delta på ett digitalt möte där de kandidater som ställde upp till val fick presentera sig och åhörarna kunde ställa frågor.

Att genomföra en digital kongress fungerade över förväntan. Flera representanter från förbundsstyrelsen och mötespresidiet satt samlade i Enskede. Annars satt ombuden samlade i lokaler regionalt eller i respektive hem. Att genomföra kongressen digitalt hade inte varit möjligt utan dövblindtolkar som fanns fysiskt på plats hos individen för de som behövde taktilt teckenspråk. Andra kunde använda centraltolkar och skrivtolkar på distans.

Kongressen leddes av Myndigheten för delaktighets generaldirektör Malin Ekman Aldén som på ett föredömligt sätt genomförde kongressen. Mötessekreterare var Ingela Jacobsson. Mötet fastställde årsredovisningar, verksamhetsberättelser och fick del av revisionsberättelserna för år 2019 och 2020. Vidare beviljades den avgående styrelsen ansvarsfrihet för de senaste två åren.

Det beslutades att utöka kongressperioden till treårsintervall. Uppdateringar av stadgarna för förbundet och bindande paragrafer för övriga organisationsled gjordes. Begreppet ansluten organisation infördes i stadgarna och kongressen beslutade att Dövblind barn och ungdom, som nu är en självständig organisation, blev en ansluten organisation till FSDB.

Kongressen antog en verksamhetsplan för åren 2022 till 2024 med en långtidsbudget. Medlemsavgiften för kongressperioden fastställdes till 150 kronor där den regionala föreningen erhåller 100 kronor och förbundet 50 kronor per medlem. Vidare fastställdes arvoden till styrelsen och ombudsavgift till nästa kongress. Motioner behandlades. Härvid kan noteras att styrelsen fick i uppdrag att undersöka möjligheten att skapa en modern insamlingsverksamhet som kan komma FSDB och hela gruppen av personer med dövblindhet till godo.

Till ny förbundsordförande valdes Klas Nelfelt. Sex styrelseledamöter valdes: Linda Eriksson, Christina "Cia" Grönborg, Berit Jildenhed, Bert Liljeholm Brännström, Helen Norsten och Jan Nyström.

Till revisorer utsågs auktoriserad revisor Johan Engdal från Sonora revision AB samt verksamhetsrevisor Pontus Degsell .
Till valberedning utsågs Teresia Lindberg, sammankallande, Wandil Lundgren och Daniel Olsson.

2:2 Ordförandemöten

Förbundet genomförde ordförandemöten på distans den 8 april och den 28 oktober.

Ordförandemötet i april ägnades huvudsakligen åt den stundande digitala kongressen.

Mötet i oktober handlade om verksamhetsutveckling, påverkansprojektet, organisationsöversynen och nulägesrapport från de regionala föreningarna och förbundet. Glädjande var att de flesta regionala föreningar börjat komma igång med fysiska träffar. Som vanligt var det värdefullt med utbyte av erfarenheter och möjlighet att diskutera olika frågor.

3. Verksamhetsplan och utgångspunkter

FSDB:s verksamhetsplan för åren 2020–2021 klubbades på kongressen i maj 2019.

Verksamhetsplanen är uppdelad i tre delar: värdegrund, intressepolitik och organisation.

Värdegrund

FSDB arbetar för rätten till full delaktighet, jämlikhet, självständighet och självbestämmande för personer med dövblindhet på alla områden i samhället.

Intressepolitik

De prioriterade frågorna för kongressperioden:

- LSS-insatser och andra liknande insatser
- Tolktjänst
- Habilitering och rehabilitering

Organisationen

Utveckling av FSDB:s verksamhet, det vill säga utveckla information till regionala föreningar och utveckla medlemsarbetet.

4. Intressepolitik – rättighetsfrågor

FSDB:s intressepolitiska arbete är själva stommen i organisationen. Viktiga utredningar som berör personer med dövblindhet sker i högt tempo och under tidspress. Därför är samverkan med andra närstående organisationer viktigt för FSDB som är en liten organisation med begränsade resurser.

Det nationella målet är att, med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning som utgångspunkt, uppnå jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning i ett samhälle med mångfald som grund. Målet ska bidra till ökad jämställdhet och till att barnrättsperspektivet ska beaktas. För att nå målet har arbetet fokuserat på fyra områden:

- Principen om universell utformning
- Befintliga brister i tillgängligheten
- Individuella stöd och lösningar för individens självständighet
- Att förebygga och motverka diskriminering

Riksdagen antog målen för funktionshinderspolitiken i november 2017 och de ska vara prioriterade de kommande åren framöver.

I betänkandet Styrkraft i funktionshinderspolitiken, SOU 2019:23, föreslås att de prioriterade samhällsområdena ska vara: Arbete och försörjning, utbildning och livslångt lärande, transporter, kultur, hälso- och sjukvård samt tandvård, social välfärd och trygghet, bostad, byggd miljö och samhällsplanering. Inom varje samhällsområde ska en myndighet ha ett samordningsansvar, exempelvis föreslås Arbetsförmedlingen ha ansvar för samhällsområdets arbete och försörjning.

Det står även att regeringen ska prioritera frågor som digitalisering, demokratisk delaktighet, rättssäkerhet och rättsväsende, fritid och idrott, folkhälsa, upphandling och konsumentfrågor. Ett annat förslag är att regeringen tillsätter en nationell samordnare för funktionshinderfrågor som ska ansvara för att driva på utvecklingen för reformarbetet.

Utredningen föreslår som definition av begreppet universell utformning: Att produkter, tjänster, program och miljöer ska kunna användas av alla

samhällsmedborgare i största möjliga utsträckning, utan någon särskild anpassning gjord i efterhand.

Det återstår att se vad regeringen gör med utredningens förslag.

År 2021 innebar en fortsatt global pandemi med Corona-viruset som har omkullkastat planeringen av arbetet med olika sakpolitiska frågor. Områden som har uppmärksammats under pandemin är digital tillgänglighet, krisberedskap och tillgänglig information både i text och teckenspråk. FSDB har under året haft regelbundna kontakter med Folkhälsomyndigheten, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och Myndigheten för tillgängliga medier (MTM). Vi har krävt uppföljning av hur pandemin påverkar personer med dövblindhet, och att det säkerställs att tillgänglig information når vår målgrupp i rätt format.

4:1 LSS-insatser och andra liknande insatser

FSDB:s mål är att alla personer med dövblindhet ska leva ett gott och självständigt liv. För att uppnå målet krävs det att alla får sina grundläggande behov av stöd, service och omsorg tillgodosedda.

Utredningen Översyn av insatser enligt LSS och assistansersättningen Utredningen om LSS som avslutades den 10 januari 2019 skickades ut på remiss under sommaren 2020 till FSDB och flera andra organisationer. FSDB skickade in ett remissvar till Socialdepartementet i november 2020 där vi framhöll att utredningens förslag inte kommer att lösa nuvarande problem med lagstiftningen. FSDB:s remissvar finns på förbundets hemsida.

En utredning har tillsatts angående huvudmannaskap inom assistans. Denna utredning bevakas av förbundet.

På grund av pandemin har arbetet med LSS försvårats. Fokus har behövt ligga på att hantera frågor kring Corona, inte minst hos beslutsfattare. Förbundet har koncentrerat arbetet på att följa upp hur pandemin direkt påverkar personer med dövblindhet.

4:2 Tolktjänst

Dövblindtolkning består av tre integrerade delmoment: tolkning av vad som sägs, syntolkning och ledsagning. För att en person med dövblindhet ska kunna uppnå full delaktighet är det viktigt att dövblindtolkningen håller god kvalitet.

Utbildning till teckenspråkstolk/dövblindtolk
Myndigheten för yrkeshögskolan, MYH är den myndighet som tar

emot ansökningar om att anordna teckenspråkstolkutbildning från folkhögskolorna. Myndigheten fördelar också anslag till folkhögskolorna. De tre folkhögskolor som nu har utbildningar till teckenspråkstolk/dövblindtolk är Västansviks folkhögskola, som ligger utanför Leksand, Fellingsbro Folkhögskola, som har en filial i Örebro, och Södertörns folkhögskola i Stockholm. Myndigheten genomför årligen ett samråd med FSDB, HRF och SDR.

Stockholms universitet bedriver sedan 2013 en utbildning för teckenspråkstolkar: Kandidatprogrammet i teckenspråk och tolkning. De planerar att inrätta en fyraårig yrkesexamen för teckenspråkstolkar och dövblindtolkar. Idag får inte studenterna på kandidatprogrammet i teckenspråk och tolkning lära sig om dövblindtolkning. Därför erbjuder Stockholms universitet två fristående kurser i dövblindtolkning, den första teoretiska kursen sker på vårterminen och den andra kursen som är mer inriktad på praktiska moment sker på höstterminen.

Vi ser med stor oro att tolkutbildningen inte är attraktiv idag, och det finns flera risker i framtiden till sämre utbildade dövblindtolkar. Detta har FSDB påtalat i olika sammanhang.

Tolk i arbetslivet

Under åren 2018 - 2020 har regeringen avsatt medel till tolk i arbetslivet med 15 miljoner kronor. Enligt de beräkningar som fanns så skulle inte anslaget på 15 miljoner kronor räcka. Alla tolkcentraler har inte deltagit i satsningen, FSDB befarar att resultatet av satsningen inte kommer att bli bra.

RTT

Rikstolkstjänsten, RTT är en förutsättning för att förtroendevalda i FSDB ska kunna bedriva intressepolitiskt arbete på nationell nivå. Regionernas tolktjänst täcker inte dessa kostnader för hörselskadade, döva, vuxendöva och personer med dövblindhet. Sedan 1993 finns RTT som en fristående stiftelse med ett årligt statligt anslag från Socialstyrelsen. Förtroendevalda på riksnivå inom FSDB, HRF, SDR, DHB och ungdomsorganisationerna får använda RTT. SDR sköter ekonomi och administration på uppdrag av RTT. Birgitta Martinell är kontaktperson för RTT. FSDB har under året varit ordförande i stiftelsen. Innan kongressen var det Amanda Lindberg och därefter Klas Nelfelt.

Under hösten 2019 genomfördes en upphandling av RTT och stiftelsen fortsätter uppdraget för RTT 2020 - 2024.

MFD:s regeringsuppdrag om tolktjänst

Regeringen hade gett MFD i uppdrag att informera arbetsgivare om tolktjänst i arbetslivet och andra tekniska lösningar för att underlätta för anställda som är döva, har en hörselnedsättning eller har dövblindhet. Uppdraget redovisades 2021. Resultatet var inte lyckat.

Ny utredning om tolktjänst

Regeringen tillsatte en ny tolkutredning under sommaren 2020. En särskild utredare ska ta fram en handlingsplan för en förstärkt tolktjänst. Malin Ekman Aldén har fått uppdraget och utredningen ska vara klar den 15 mars 2022. FSDB har nominerat Greger Bååth som representant till expertgruppen som arbetar med utredningen.

FSDB har tillsammans med bland andra HRF, SDR och DHB skapat en arbetsgrupp som ska säkerställa att hörselorganisationerna har en samsyn vad gäller tolkfrågan.

Tolktjänsten under pandemin

Regionernas tolkcentraler har infört olika restriktioner, exempelvis inskränkningar vad gäller tolkning på samma fysiska plats som tolkanvändaren. Vissa regioner har haft undantag när det gäller dövblindtolkning.

Efter diskussion med olika regionala föreningar gjorde FSDB en enkät under hösten 2020 till alla tolkcentraler för att samla in underlag om situationen. Under 2021 kan vi konstatera att flera personer med dövblindhet som använder taktilt teckenspråk, blev helt avskurna från samhället då man inte beviljades dövblindtolk för att delta i viktiga medborgerliga funktioner, till exempel styrelsemöten, årsmöten och möten med tjänstemän och politiker.

4:3 Habilitering och rehabilitering

FSDB:s mål är att alla personer med dövblindhet ska få tillgång till en god och likvärdig habilitering och rehabilitering. Idag finns det stora skillnader mellan regionerna. Det är av stor vikt att förebyggande rehabilitering och konkreta insatser sätts in i rätt tid för att personer med dövblindhet ska kunna leva ett så gott liv som möjligt. Regionerna måste prioritera vilken insats som ska sättas in först, då målgruppen ofta är i behov av flera insatser.

Projekt om rehabilitering

Under hösten 2021 slutfördes det projekt som startades år 2018 med Nkcdb som projektägare och FSDB som samarbetspartner. Projektet består av tre delar: Inventering av regioners insatser kring

habilitering/rehabilitering, forskningsstudie om behoven hos personer med dövblindhet angående rehabilitering/habilitering och en kunskapsöversikt om rehabilitering. De tre delarna i projektet har sammanställts i separata rapporter som kommer att vara underlag för FSDB:s och Nkcdb:s fortsatta arbete inom rehabiliteringsområdet.

Projektet avslutades under hösten med en presentation vid ett digitalt möte med Nkcdb, FSDB, Socialdepartementet och Socialstyrelsen. Även företrädare för regionernas habiliterings- och rehabiliteringschefer deltog.

Forskning

Det behövs en vetenskaplig kunskapsinsamling av dövblindfrågor för att visa på de olika behov som finns för personer med dövblindhet. Nkcdb:s forskningsöversikt innehåller för närvarande över 4 100 vetenskapliga artiklar. De flesta är en sammanfattning av vad forskningen har gett för resultat, och ger en god grund för FSDB:s arbete. Översikten finns på nkcd.se

Grundkurs om dövblindhet

FSDB bidrar i olika former med kompetens till de nationella grundkurser om dövblindhet som Nkcdb anordnar med jämna mellanrum för professionella inom regioner, kommuner och andra aktörer. Kurserna ger deltagarna en grundläggande information om dövblindhet ur olika perspektiv. I utbildningen deltar personer med dövblindhet som resurs vid olika föreläsningar.

Aktiveringskurser

Några folkhögskolor anordnar kurser med fokus på habilitering/rehabilitering för personer med dövblindhet. Genom SPSM kan folkhögskolorna få bidrag till kurserna. Flera regioner tycker att detta är ett bra komplement till deras egen rehabilitering.

4:4 Handikappersättning och merkostnadsersättning

FSDB, SDR och SRF har fortsatt att samarbeta, för att det förekommer funderingar kring hur övergången från handikappersättning till merkostnadsersättning påverkar medlemmar. Frågor som behöver ses över är exempelvis

- Merkostnadsersättning berättigar inte till ett förmånsintyg från Försäkringskassan
- Bristfällig information till våra medlemmar om handikappersättning, kan hen söka merkostnadsersättning?

Under våren träffade organisationerna Försäkringskassan två gånger och Inspektionen för socialförsäkringen har gjort en uppföljning med

intresseorganisationer om de nya ersättningarna.

4:5 Arbetsmarknad

FSDB:s mål är att alla personer med dövblindhet i arbetsför ålder ska ha en sysselsättning för att kunna vara delaktiga i samhället. Detta omfattar bland annat en fungerande färdtjänst, tolk i arbetslivet och andra stödinsatser.

Att komma ut på arbetsmarknaden, söka och behålla ett arbete är en utmaning. Flera arbetsgivare är tveksamma till att anställa personer med dövblindhet, och ser tyvärr fler problem än lösningar. Det finns flera stödinsatser från bland annat Arbetsförmedlingen att få, exempelvis arbetshjälpmedel, lönebidrag och stöd till personligt arbetsbiträde. Tyvärr brister kunskapen hos arbetsgivare men också hos lokala arbetsförmedlingar runt om i landet om att dessa insatser finns.

FSDB fortsätter att påpeka att information om stödinsatserna behöver ges regelbundet på grund av hög personalomsättning och högt tempo på informationsflödet i samhället i övrigt.

Arbetsförmedlingens - AF - brukarråd

AF skulle reformera arbetet med sina brukarråd och slog ihop alla till ett. Men mot slutet av året insåg AF att deras döv-, syn- och hörselverksamhet behöver ha nära kontakt med hörselorganisationer och SRF och kunna ha fortsatt dialog via ett eget brukarråd. Detta särskilda brukarråd återinfördes därför.

4:6 Kommunikation, IKT och digital tillgänglighet

Utgångspunkten i Sveriges IKT-politik är att alla oavsett funktionsförmåga ska kunna ta del av den digitala infrastrukturen. Personer med dövblindhet kan genom ett tillgängligt informationssamhälle få ökad självständighet och bättre livskvalitet.

FSDB anser att detta är vackra och skönmålande ord, mål som tyvärr inte är möjliga att uppnå utan mycket omfattande insatser. Idag finns ett stort utbud av aktörer, konsumentprodukter, hjälpmedel med mera, och det innebär en svårighet att kunna köpa rätt produkt och få rätt information för individen. Problemen stannar inte där, nästa steg är att lära sig använda produkten, och då krävs god tillgänglighet, kunnig personal och gott om avsatt tid för utbildning och support för målgruppen.

Det skiljer sig kraftigt mellan regionerna kring hur personer med dövblindhet får tillgång till utbildning och support. För att kunna bryta

ofrivillig isolering, och kunna delta i samhället på lika villkor som andra, behöver personer med dövblindhet få tillgång till informations- och kommunikationsteknik och tillräcklig handhavandebildning.

Helt avgörande för individen är att få rätt utbildning och kontinuerlig support för att kunna använda sig av digitala lösningar som kan underlätta för oss med dövblindhet. Ofta är det inte tekniken som fallerar. Det är ofta bristerna i handhavandebildning och support som skapar begränsningarna.

Samverkan med Nkcdb inom IKT

Nationellt kunskapscenter för dövblindfrågor, Nkcdb, har en expertgrupp för teknik och hjälpmedel. Nkcdb:s uppdrag är att ge råd, stöd och support till regioner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommuner och andra aktörer som provar ut och förskriver IKT-hjälpmiddel till personer med dövblindhet. Gruppen har kompetens kring såväl barn som vuxna, och om hjälpmedel som används i skolan, hemmet och på arbetsplatsen. De har också kunskap om konsumentteknik, det vill säga smarta telefoner och surfplattor. Expertgruppen utgör en viktig funktion för regionernas dövblindteam. Gruppen leds av Karin Jönsson, och genom regelbundna möten har FSDB en mycket nära samverkan.

"Igelkottsgruppen"

Sedan den 1 januari 2016 har FSDB haft ansvar för ett forum för användare av taktilt teckenspråk som läser punktskrift. Syftet är att de ska få tips och stöd för att använda och lära sig ny teknik.

Texttelefoni

PTS upphandlar och kravställer Texttelefoni.se, en tjänst som förmedlar samtal mellan texttelefoner och taltelefoner eller via en internetportal, IP-baserade text – och taltelefoner, Google Hangouts eller Facebook. Tjänsten är kostnadsfri och har öppet alla dagar dygnet runt.

FSDB deltar i ett nationellt brukarråd för tjänsten om texttelefoni och bildtelefoni. Sedan den 2 april 2018 ansvarar företaget Samres för tjänstens drift och företaget nWise som teknikleverantör.

Bildtelefoni

Bildtelefoni.net är en samhällstjänst med förmedling och distanstolkning av samtal via teckenspråkstolk. De som är teckenspråkiga kan ringa till tjänsten via sin dator eller bildtelefon. De som vill ringa till en bildtelefon från en taltelefon kan också använda

tjänsten. Sedan den 1 juli 2016 är det företaget Evantia Oy som har tagit över ansvaret för tjänsten, och företaget nWise står för tekniken.

Post- och telestyrelsen, PTS

FSDB deltar på PTS:s samråd två gånger per år. Syftet är bland annat att förbättra samverkan mellan PTS och funktionshinderorganisationerna samt att organisationerna får ta del av PTS olika projekt och tjänster.

Myndigheten för delaktighets - MFD - kunskapsråd

MFD har haft ett kunskapsråd som bistod med kunskap inom funktionshinderområdet. Rådet lades ner under 2021.

4:7 Skola och utbildning

FSDB:s mål är att alla barn, ungdomar och vuxna med dövblindhet ska ha tillgång till kvalitativ utbildning och möjlighet till utveckling.

Specialskolan

De barn som inte klarar av att gå i den kommunala grundskolan, kan istället söka sig till specialskolan. Skolan är till för elever som är döva, har en hörselnedsättning, dövblindhet, språkstörning eller synnedsättning och ytterligare funktionsnedsättningar.

Specialpedagogiska skolmyndigheten, SPSM är huvudman för de specialskolor som finns runt om i landet.

Specialpedagogiska skolmyndigheten, SPSM

FSDB och andra hörselorganisationer träffar SPSM två gånger om året för samrådsmöten.

4:8 Kultur

Enligt de politiska mål som finns uppsatta för kulturen i Sverige, ska alla ha möjlighet att delta i kultur och idrottsliv samt ha tillgång till mångfald av medier. Det finns mycket kvar att göra inom detta område, innan alla personer med dövblindhet kan ta del av kultur på lika villkor som andra samhällsmedborgare.

Myndigheten för tillgängliga medier, MTM

MTM, ligger under kulturdepartementet och deras uppdrag är att vara ett nationellt kunskapscentrum för tillgängliga medier. MTM arbetar för att alla ska ha tillgång till litteratur och samhällsinformation utifrån individens förutsättningar, oavsett läsförmåga eller funktionsnedsättning. De tillhandahåller bland annat punktskriftsböcker och prenumerationsservice för de som vill låna böcker, prenumerera på tidskrifter och beställa artiklar på punktskrift. I deras uppdrag ingår

också att främja teckenspråkig litteratur, tyvärr har de inget specifikt uppdrag om teckenspråk till yngre barn och deras föräldrar.

FSDB deltar på brukarråd hos MTM, dessa sker 3 gånger per år.

4:9 Hälsa och sjukvård

Under året har FSDB tillsammans med Nkcdb och professor Claes Möller skickat en skrivelse till den nationella vaccinsamordnaren Richard Bergström, Regeringskansliet och Folkhälsomyndigheten. Skrivelsen tog upp frågan om prioriteringsordning för vaccination mot Covid-19 som Folkhälsomyndigheten har rekommenderat regionerna att följa. I skrivelsen motiverades vikten av att personer med dövblindhet måste få vaccin tidigare.

5. Medlemsaktiviteter, träffar och evenemang

5:1 Distansaktiviteter och distansföreläsningar

Under hela 2021 har FSDB erbjudit sina medlemmar aktiviteter i form av föreläsningar via videoplattformen Zoom. Distansaktiviteter är ett viktigt komplement i föreningens arbete med medlemsaktiviteter och ett led i att bryta den isolering som många personer med dövblindhet erfar. Under rådande pandemi har isoleringen blivit än mer påtaglig för många. Distansaktiviteter ger medlemmarna möjlighet att få kontakt med varandra och umgås. Oacceptabelt är att flera regioner under pandemin nekar personer med dövblindhet att få tolk hemma för att kunna följa distansaktiviteterna.

Under året har flera testtillfällen genomförts för personer som önskar prova att delta på föreläsningar och träffar via den digitala plattformen Zoom. Dessutom gavs ett tillfälle, 16 mars, som vände sig till anhöriga som ville lära sig hur man hanterar Zoom så man kan hjälpa en anhörig att koppla upp sig på aktiviteten.

Aktiviteterna äger i huvudsak rum på torsdagskvällar men det kan ibland ske på annan tidpunkt. På föreläsningarna har det varit med 15 till 60 personer vid de olika tillfällena:

- 21 januari: "Hur tänker Emil och Klas kring träning?"
med Emil Bejersten och Klas Nelfelt
- 4 februari: "Vad vet du om godis?"
med Gabriel Jim Nal
- 18 februari: "Fysioterapi med Sophie"
med Sophie Toomväli Peterson

- 4 mars: "Om forskning"
med Moa Wahlqvist
- 8 april: "Att vara kock och ha dövblindhet"
med Fredrik Lundgren
- 29 april: "Om Nicaragua"
med Klas Nelfelt, Linda Eriksson, personer från dövblindorganisationen i Nicaragua.
- 6 maj: "Händelser jag aldrig glömmer"
med Pontus Degsell, Christina Lindblad, Klas Nelfelt och Fredrik Lundgren
- 20 maj: "Missing people"
med Cisilia Sturzenbecker
- 3 juni: "Hur är det att bo i Belgien och ha dövblindhet?"
med Bert Van de Sompele
- 17 juni: "Vätternrundan"
med Klas Nelfelt och Sophie Toomväli Peterson
- 2 sep: "Om ögonsjukdomar"
med Ulrika Kjellström
- 16 september: "Cancer har dåligt rykte"
med Anne-Maj Magnström
- 30 september: "Dövblind bergsklättrare"
med Heidi Zimmer
- 21 oktober: "Om att fly för en bättre framtid"
med Ehsan Salem
- 28 oktober: "Att vara fotomodell med dövblindhet"
med Mirela Mendoza från Spanien
- 4 november: "Behövs döva teckenspråkstolkare?"
med Lars-Gunnar Möllefors och Åsa Gustavsson
- 18 november: "Om Rwanda"
med Sophie Toomväli-Peterson och Emma Varga och en gäst från Rwanda
- 25 november: "Charge Syndrom" med ögonläkare Ulrika Kjellström
- 16 december: "Mullsjö folkhögskola informerar"

5:2 Dövblindas Dag

Varje år brukar de regionala föreningarna turas om att anordna Dövblindas Dag. FSDB Väst genomförde dövblindas dag digitalt den 1 och 2 oktober.

Första dagen var riktad till politiker och tjänstemän. Här föreläste tre personer som har dövblindhet. Wandilundgren berättade om hur det är att vara förälder och ha dövblindhet, Klas Nelfelt berättade sin historia att växa upp och leva som dövblind och Monika Steorn pratade om hur

vardagen fungerade under pandemin för personer med kombinerad syn- och hörselnedsättning.

Dag två riktade sig till alla medlemmar. Den innehöll två olika föreläsningar och en allmän pratstund. Kerstin Hagberg, ABF Lidköping, tog upp klädkoder och sociala normer (vett o etikett). Malin Kvitvaer från RFSU föreläste allmänt om samlevnad.

5:3 Utbildningsdagar för "igelkottsgruppen"

Den 18 till 21 oktober anordnades en kommunikationskurs för de personer som ingår i "igelkottsgruppen" (taktilt teckenspråks- och punktanvändare). Nkcdb medverkade och kursen ägde rum på Almåsa havshotell. Programpunkter var kommunikation via digitala plattformar, hjälpmedel och vardagsteknik. Dessutom diskuterades hur pandemin hade påverkat deltagarnas vardag. Deltagarna fick pröva på vattengymnastik och rörelseövningar. Även ergonomi stod på programmet.

5:4 Fjällvandring

Under året har två fjällvandringar genomförts.

Fjällvandring i Abisko

Den 12 till 15 augusti genomfördes en resa till Abisko för gruppen 25 till 40 år. För de som behövde övernattnings på Arlanda började resan med en övernattnings på hostel som är ett ombyggt jumboplan. Inkvartering gjordes i stugor på Abisko turiststation. En otroligt kunnig guide hade engagerats som var gruppens vägvisare. Flera utflyktsmål besöktes, bland annat fjället Nuolja. Linbana åktes och deltagarna fick ta del av berättelser från guidens tidigare vandringar i världen.

Fjällvandring i Saxnäs

Den 6 till 10 september genomfördes en resa till Saxnäs för gruppen 40 plus. Förutom en historisk rundvandring i Saxnäs gjordes utflykter till olika sevärdheter och vandringsmål. Åka motorbåt, baka tunnbröd och bada badtunna var också aktiviteter som vi hann med under dagarna. En mycket kunnig guide ledsagade gruppen och han gav även deltagarna inblick i historia, kultur, fjället och de växter som finns här.

5:5 Vita käppens dag

Den 15 oktober ordnades ett digitalt seminarium om den vita käppen. Detta skedde alltså på den internationella dag då den vita käppen årligen uppmärksammas världen runt. I samband med det tog även förbundet fram en informationsbroschyr om vad den röda markeringen på den vita

käppen betyder. Markeringen visar att det är en person som har dövblindhet.

Efter inledning av förbundsordförande Klas Nelfelt medverkade Jimmy Pettersson från SRF, som berättade om historien bakom vita käppens dag, och Karin Hjalmarson från IRIS Förvaltning AB som berättade om tillgängligheten när man använder vita käppen.

Synpedagogen Gabriella Gloria, Dövblindteamet Västra Götaland, berättade om vad det är för skillnad mellan markeringskäpp och teknikkäpp?

Aktiviteten avslutades med att tre medlemmar, Teresia Lindberg, Jan Nyström och Constantinus Lindfors, gav personliga berättelser och reflektioner om vad käppen innebär och betyder för dem.

5:6 Höstträff

Den 12 till 14 november genomfördes årets höstträff på Quality hotell i Hyllie i Skåne. Träffen hade temat "kämpa för att göra det möjligt".

Lördagen innehöll tre pass som även sändes via Zoom för intresserade medlemmar:

- Teresia Lindberg delgav, under vinjetten "Häng med mig och få min tanke och perspektiv som dövblind", på ett gripande, humoristiskt och dråpligt sätt episoder från sitt liv.
- Neven Milivojevic delgav sin syn på hur FSDB kan utveckla och stärka FSDB:s intressepolitiska arbete. Han har engagerats av förbundet för att under ett år arbeta med påverkansarbete på nationell och regional nivå tillsammans med de olika föreningsleden.
- Mindy Drapsa bjöd oss på en inspirationsföreläsning: "hur är det att känna sig hjälplös och ändå våga". Vi fick här höra om Mindys resa och hur hon lyckades komma fram till sin acceptans av att hon är dövblind.

Söndagens program gav medlemmarna möjlighet att delta på prova på aktiviteter med sakkunniga instruktörer i yoga och qi gong samt delta på en klurig tipspromenad.

5:7 Familjevecka

29 juni till 2 juli, ordnade familjesektionen en familjevecka på en camping i Västervik. Aktiviteter var paddla kajak, äventyrsgolf, äventyrssbad och förstås massor av tid för erfarenhetsutbyte och social samvaro. Under dagarna hölls också ett quizbingo och kampingens stora mjuka maskot "Lysse" kom på besök.

5:8 Distansföreläsningar föräldrarådet

Under året har två distansföreläsningar ägt rum för rådets medlemmar.

Den 25 mars medverkade Nkcdb och gav aktuell information och forskningsresultat om barn och ungdomars situation som har funktionsnedsättningen dövblindhet.

Den 13 oktober ledde förbundsordförande Klas Nelfelt en diskussion om möjligheten till intressepolitiskt arbete och om hur rådet ska fungera i framtiden.

6. Projekt

6:1 Projekt verksamhetsutveckling

Förbundet driver ett treårigt projekt under perioden 1 juli 2021 till 30 juni 2024. Under projekttiden arbetar Peter Lundgren 50% som verksamhetsutvecklare. En referensgrupp är tillsatt bestående av Berit Jildenhed, Klas Nelfelt och Jan Nyström.

Styrelsen har beslutat om följande syfte och mål med projektet:
Att de 12 regionala föreningarna stärks så att de överlever och blir starka och bärkraftiga i framtiden.

Att se över arbetsformerna för sektionerna inom FSDB.

Delmålen inom projektet är att stärka styrelserna inom de 12 regionala föreningarna genom:

- Styrelseutbildning och styrelseutveckling.
- Framtagande av konkreta material så som hjälpmallar inom styrelsearbetet.
- Ge tips och råd vid planering av aktiviteter.
- Vara ett bollplank till styrelserna.
- Stötta framtagning av informationsmaterial från föreningarna.
- Diskutera stöd och service från riksförbundet.
- Medlemsutveckling och medlemsvård.

Under hösten har en inventering, via en enkät genomförts.

6:2 Projekt påverkansarbete

För att öka det intressepolitiska arbetet i hela organisationen efter den omorganisation som genomförts har ett projekt startats upp som ska pågå under perioden 1 oktober 2021 till 30 september 2022. För detta arbete har styrelsen engagerat Neven Milivojevic som via hans företag Neven Management jobbar med tre delar tillsammans med styrelsen:

1) Nationella påverkansaktiviteter inför valet 2022

Genomförande av minst tre nationella påverkansaktiviteter/uppvaktningar - en inom de tre prioriterade målområdena vardera: Tolkfrågan, LSS samt habilitering/rehabilitering.

2) En organisationsgemensam påverkansaktivitet inför valet 2022

3) Regionala påverkansaktiviteter och utbildningsinsatser

Erbjuda de 12 regionala föreningarna stöd i genomförandet av en påverkansaktivitet alternativt en intressepolitiskt orienterad utbildningsinsats. Även en kombination av dessa är möjlig.

Under hösten har kontakter tagits mellan Neven och de flesta regionala föreningarna. Vidare har planering påbörjats av den nationella kampanjen som ska handla om tolktjänst.

7. Information

FSDB strävar efter att vara först och ledande med information om vår verksamhet. Förbundet försöker också ta initiativ till information som kan vara viktig för organisationen och inom dövblindområdet.

7:1 Sociala medier

FSDB använder Facebook som en viktig kanal för att snabbt nå ut med information och aktuella nyheter både från FSDB som organisation och från resten av dövblindvärlden. Vår medverkan på Facebook är också ett sätt för oss att synas och skapa dialog med personer med dövblindhet och andra som är intresserade av våra frågor.

Adressen till sidan är: www.facebook.com/forbundetsverigesdovblinda

På Facebook har också FSDB ett slutet medlemsforum. Alla röstberättigade och stödjande medlemmar är välkomna att delta. I medlemsforumet diskuteras organisationsfrågor och andra aktuella ämnen. Forumet kan man hitta genom att söka "FSDB Medlemsforum".

FSDB har också ett instagramkonto under namnet @forbundetsverigesdovblinda

De sociala medierna är viktiga i arbetet för att nå nya medlemmar.

7:2 Hemsidan

På FSDB:s hemsida www.fsd.org publiceras löpande nyheter och annat aktuellt. Här kan man också finna kontaktuppgifter till de regionala föreningarna, sektionerna och Dövblind barn och ungdom.

7:3 Kontakt med FSDB

Medlemstidningen Kontakt med FSDB utkom under 2021 med 5 nummer. Tidningen finns på svartskrift med stor stil, punktskrift och på Daisy med tydlig inläsning. Tidningen distribueras även via e-post i olika format. Tidningen sänds ut till alla medlemmar. Ansvarig utgivare var Amanda Lindberg innan kongressen och därefter Klas Nelfelt. Förbundet köper redaktionstjänst via Pernilla Nagys enskilda firma.

I Kontakt med FSDB finns information från styrelsen, inbjudningar till aktiviteter, intressepolitik och aktuella händelser, annonser och rapporter från aktiviteter. En längre intervju med en person som på olika sätt är en positiv förebild för personer med dövblindhet samt en krönikör som själv har dövblindhet finns med i varje nummer. Medlemmar medverkar också med olika inslag, stora som små, vilket uppskattas från alla håll. De regionala föreningarna kan också berätta om vad som skett i föreningen lokalt.

7:4 Övrig information

Förbundet försöker nå ut med information och artiklar i den vanliga pressen. En informationsfolder om den vita kappen med röda markeringar har tagits fram under 2021 och det finns en informationsfolder om förbundets verksamhet.

8. Anslutna organisationer och sektioner

8.1 Dövblind barn och Ungdom (DBU)

Från och med 1 januari 2021 är vår ungdomsorganisation en självständig organisation med eget organisationsnummer. Från 1 mars 2021 blev de dessutom egna arbetsgivare för sin personal. På kongressen i maj antogs de som en ansluten organisation till förbundet. Samarbetet mellan FSDB och DBU har formellt reglerats via ett samarbetsavtal.

Under 2021 har DBU:s ordförande varit Sofia Nilsson.
Antal medlemmar: 75 medlemmar (föregående år 71)

För mer information, läs DBU:s verksamhetsberättelse för 2021.

8:2 Föräldrarådet

Ordförande: Vakant

Antal medlemmar: 135 medlemmar (föregående år 144)

För mer information, läs Föräldrarådets verksamhetsberättelse för 2021.

8:3 Familjesektionen

Ordförande: Helen Edholm

För mer information, läs Familjesektionens verksamhetsberättelse för 2021.

9. Regionala föreningar

FSDB:s regionala föreningar bedriver intressepolitisk verksamhet och genomför verksamhet för medlemmarna. Den sociala verksamheten har stor betydelse. Att få träffa andra i samma situation är mycket värdefullt. Den sociala gemenskapen är ett sätt att bryta den isolering som dövblindhet kan föra med sig. De regionala föreningarna anordnar till exempel informationsträffar, utflykter och resor. Per den 31 december 2021 hade FSDB tolv regionala föreningar.

FSDB Skåne

Ordförande: Arne Lorentzson

Antal medlemmar: 160 medlemmar, 49 röstberättigade och 111 stödjande (föregående år 169).

FSDB Öst

Ordförande: Håkan Jonsson

Antal medlemmar: 48 medlemmar, 19 röstberättigade och 29 stödjande (föregående år 46).

FSDB Väst

Ordförande: Wandilundgren

Antal medlemmar: 177 medlemmar, 76 röstberättigade och 101 stödjande (föregående år 178).

FSDB Jönköping

Ordförande: Henrik Höljfors

Antal medlemmar: 30 medlemmar, 11 röstberättigade och 19 stödjande (föregående år 29).

FSDB Örebro-Värmland

Ordförande: Marita Rantanen Peterson

Antal medlemmar: 123 medlemmar, 46 röstberättigade och 77 stödjande (föregående år 131).

FSDB Mälardalen

Ordförande: Benny Broberg

Antal medlemmar: 31 medlemmar, 13 röstberättigade och 18 stödjande (föregående år 32).

FSDB Stockholm Gotland

Ordförande: Peter Falkegård till och med oktober därefter Alex Boije

Antal medlemmar: 297 medlemmar, 99 röstberättigade och 198 stödjande (föregående år 307).

FSDB Uppsala och Gävleborgs län

Ordförande: Teresia Lindberg

Antal medlemmar: 63 medlemmar, 23 röstberättigade och 40 stödjande (föregående år 60).

FSDB Dalarna

Ordförande: Kristina Nord

Antal medlemmar: 22 medlemmar, 10 röstberättigade och 12 stödjande (föregående år 23).

FSDB Mitt

Ordförande: Inger Öberg fram till 1 augusti då hon avled därefter har posten varit vakant.

Antal medlemmar: 27 medlemmar, 19 röstberättigade och 8 stödjande (föregående år 29).

FSDB Västerbotten

Ordförande: Helene Norsten fram till oktober och därefter Karoline Degerfeldt.

Antal medlemmar: 26 medlemmar, 14 röstberättigade och 12 stödjande (föregående år 29).

FSDB Nord

Ordförande: Birgitta (Bittan) Johansson

Antal medlemmar: 38 medlemmar, 14 röstberättigade och 24 stödjande (föregående år 34).

För mer information, läs respektive regional förenings verksamhetsberättelse för år 2021.

10. Medlemmar och medlemsarbete

Vid årsskiftet 2021-12-31 hade förbundet 1042 (föregående år 1085) medlemmar. Utav dessa var 15 hedersmedlemmar. Återstoden av medlemmarna utgjordes av personer med dövblindhet, anhöriga till dessa samt övrigt stödjande medlemmar.

Basen för medlemsvärvning ligger i första hand hos de regionala föreningarna. Medlemsrekryteringen sköts av förbundet via sociala medier och hemsidan.

Förbundet har i slutet av året beslutat att införa en arbetsgrupp som ska arbeta kraftfullt med medlemsvärvning. Det ska kännas värdefullt och attraktivt att vara medlem i FSDB.

Förbundet ansvarar för det centrala medlemsregistret som vi hanterar på central nivå via företaget Mallverkstan i Lund AB.

Från den 1 januari 2016 finns det riktlinjer för medlemskap. Medlemmar i sektionen Föräldrarådet och den anslutna organisationen Dövblind barn och ungdom är inskrivna som medlemmar i regionala föreningar. En central medlemsavgift beslutas av kongressen och var under 2021 150 kr. Utav avgiften tillfaller 50 kr förbundet och 100 kr den regionala föreningen.

11. Samverkan och representation

FSDB har små resurser att avsätta för att kunna jobba själva på alla samhällsområden. Vi strävar efter att samverka med andra organisationer som delar vår tanke om alla människors lika värde.

11:1 Nkcdb

Nationellt kunskapscenter för dövblindfrågor, Nkcdb, är en statsbidragsfinansierad verksamhet som har funnits sedan 2003. Deras uppdragsgivare är Socialstyrelsen.

Nkcdb:s uppdrag omfattar fem huvudområden:

- Tillhandahålla nationellt expertstöd till regioner och andra huvudmän.
- Samla, utveckla och sprida information om dövblindhet.
- Verka för systematisk metodutveckling.
- Fördjupad brukarsamverkan.

- Stödja kommuner, regioner och andra aktörer med kompetensutveckling i form av utbildningar och kurser om dövblindhet.

FSDB har ett mycket nära samarbete med Nkcdb genom regelbundna samverkansmöten och FSDB har också en plats i Nkcdb:s styrelse. Utöver det så medverkar representanter från FSDB vid många av Nkcdb:s utbildningar och kurser. Under 2021 var det en digital grundkurs om dövblindhet och en fysisk kurs i Umeå.

Nkcdb och FSDB har under 2021 träffat vikarierande Statssekreteraren hos Lena Hallengren och FSDB deltog också vid ett möte som Nkcdb arrangerade för representanter för Sveriges synchefer, hörselchefer, habiliteringschefer, Myndigheten för delaktighet, Sveriges kommuner och regioner, SPSM, Post- och telestyrelsen, Socialstyrelsen samt Socialdepartementet. Under mötet presenterades två stora projekt som Nkcdb har genomfört de senaste åren, ett kring barn och ungdomar och ett kring vuxna. Genom intervjuer har Nkcdb samlat in och kartlagt kunskap och erfarenhet som finns hos barn och vuxna med dövblindhet, föräldrar och personal. De har också gått igenom både vad det finns för forskning kring insatser och erfarenhetsbaserade metoder och insatser. Allt med målet att höja kunskapsläget kring metoder och insatser för barn, ungdomar och vuxna med dövblindhet och deras närstående. Allt detta kan man läsa om i sju olika projektrapporter som finns på Nkcdb:s hemsida.

Resultaten visar på stora variationer och olika förutsättningar för habilitering och rehabilitering till personer med dövblindhet i Sverige. Särskilt svårt tycker regionerna att det är att rekrytera personal som har tillräcklig kompetens om de kommunikationsformer som personer med dövblindhet använder. De frågor som regionerna tycker är allra svårast att möta upp är kommunikation och teknik och hjälpmedel. Men även psykologstöd och gruppverksamhet av olika slag har man svårigheter att erbjuda. Resultatet av de båda projekten kring barn och vuxna har lett till ny kunskap om hur regionerna organiserar och möter behoven hos personer med dövblindhet. En värdefull kunskap som Nkcdb i samverkan med FSDB och regionerna kommer att arbeta vidare med på olika sätt de kommande åren.

Som ett direkt resultat av projektet kring barn genomförde Nkcdb under hösten en webbutbildning kring kommunikation riktad till föräldrar som har barn med medfödd dövblindhet. Om intresse och behov finns kommer de i samarbete med regionerna att fortsätta med att erbjuda liknande kurser till föräldrar.

11:2 Dövblindrådet

Dövblindrådet är ett nationellt nätverk som består av representanter från Nationellt kunskapscenter för dövblindfrågor, Specialpedagogiska skolmyndigheten, FSDB med DBU och föräldrarrådet, Arbetsförmedlingen, Riksgymnasiet för döva och hörselskadade samt representanter från regionerna. Mötena ger möjlighet till utbyte av information och erfarenheter inom olika verksamheter.

11:3 Hörselorganisationernas ordförandemöten

FSDB har under året deltagit på ordförandemöten tillsammans med HRF, SDR, DHB, DBU, SDUF och UH. Mötena har till större delen handlat om frågor kring utbildning och tolkning.

11:4 SRF

FSDB har lokaler i samma hus som Synskadades Riksförbund, och förbunden har kontakter i olika gemensamma frågor. Under 2021 har det framförallt diskuterats färdtjänst, kommunernas syn- och hörselinstruktörer samt LSS.

11:5 Lika Unika Akademi

Det treåriga Arvsfondsprojektet avslutades under hösten 2021. Projektet startades av federationen Lika Unika, där FSDB tidigare var en av medlemsförbunden. Inom projektet var målet att utbilda människor både inom offentlig sektor och civilsamhället om arbetet med Agenda 2030 och de globala målen ur ett rättighets – och funktionshinderperspektiv.

11:6 Övrig representation

FSDB har också representerats i följande sammanhang och vid följande tillfällen:

- Lägesuppdatering från utredningen om en förstärkt tolktjänst, där Linda Eriksson representerade FSDB 11 mars.
- Dövblind Barn och Ungdom genomförde sitt årsmöte 27 -28 mars, där FSDB representerades av Christina "Cia" Grönborg.
- FQ - Forum kvinnor och funktionshinderns årsmöte 24 april, ombud var Christina "Cia" Grönborg.
- MyRights årsmöte 27 maj där Linda Eriksson var föreningens ombud.
- Sveriges Dövas Riksförbund genomförde kongress 4 - 6 juni, FSDB representerades av Jan Nyström.
- Synskadades Riksförbund genomförde kongress i juni, FSDB representerades av Klas Nelfelt.
- Hörselskadades Riksförbund kongress, FSDB representerades av Klas Nelfelt.

- Under 2021 har Pontus Degsell och Berit Jildenhed (från november) varit förbundets representanter i Stiftelsen Mo Gård.
- FSDB innehar ordförandeskapet i Stiftelsen Rikstolktjänst. Ordförande fram till kongressen var Amanda Lindberg och därefter Klas Nelfelt.
- I regeringens funktionshindersdelegation har Amanda Lindberg och därefter Klas Nelfelt varit ersättare under 2021.

12. Internationellt arbete

Det är viktigt att FSDB samverkar med andra intresseorganisationer på internationell nivå. Samverkan ger både FSDB och andra organisationer en större kunskap och erfarenhet hur dövblindfrågorna bedrivs i olika länder. För att uppnå framgång inom det internationella arbetet är det viktigt att knyta kontakter och bygga upp nätverk med personer runt om i världen.

12:1 WFDB

The World Federation of the Deafblind, WFDB, bildades på Nya Zeeland 2001 och har sedan dess varit en internationell röst för alla personer med dövblindhet. WFDB har bland annat haft en betydande roll vid framtagandet av FN-konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. WFDB har konsultativ status i FN. Genom IDA (The International Disability Alliance) bevakar man att FN:s medlemsländer följer FN-konventionen.

Under 2021 har möten ägt rum digitalt.

Ordförande är Geir Jensen, Norge.

Klas Nelfelt innehar posten som vice ordförande i styrelsen.

WFDB har en hemsida: <http://www.wfdb.eu>

12:2 Dbl

Deafblind International består främst av organisationer som på olika sätt arbetar för personer med dövblindhet. Lena Göransson, verksamhetschef för Nkcdb, sitter i styrelsen för DBI.

Inom Dbl finns också olika nätverk för till exempel CHARGE, Ushers syndrom och ungdomsnätverk. Mer information finns att läsa på deras hemsida: <https://www.deafblindinternational.org>

12:3 EDbU

European Deafblind Union, EDbU, bildades 2003, och årsmöte hålls varje år. I juni 2021 genomfördes årsmötet digitalt på grund av pandemin. Ombud från FSDB var Amanda Lindberg. Ordförande är Sanja Tarczay, Kroatien.

EDbU har en hemsida: <http://www.edbu.eu>

12:4 DBNSK

Dövblindas Nordiska Samarbetskommitté, DBNSK, består av ordförande och vice ordförande från de nordiska dövblindorganisationerna. Tack vare bidrag från Nordens Välfärdscenter brukar DBNSK kunna ordna ett möte per år. De nordiska länderna turas om att vara värd för mötet och inneha ordförandeskapet. Under 2021 har Finland innehaft ordförandeskapet och hösten 2021 genomfördes mötet via Zoom på grund av pandemin den 1 till 2 oktober. Klas Nelfelt och Christina "Cia" Grönborg deltog som Sveriges ombud.

13. Internationellt utvecklingssamarbete

FSDB:s utvecklingssamarbete sker med stöd av MyRight som är funktionshinderrörelsens paraplyorganisation för internationellt utvecklingssamarbete. Det är MyRight som hanterar anslag från Sida vilket från och med 1 januari 2018 erhålls via ForumCiv.

FSDB:s utvecklingssamarbete har under 2021 bestått av två projekt, det ena i Nicaragua och det andra i Rwanda.

I slutet av 2021 beslutade FSDB att ansöka om att fortsätta med projekten i Nicaragua och Rwanda i en ny ramperiod 2023-2027.

13:1 Nicaragua

I Nicaragua driver FSDB ett projekt som handlar om att stärka dövblindorganisationen i Nicaragua, ASCN. Tillsammans med den nicaraguanska funktionshinderrörelsens paraplyorganisation FECONORI deltar MyRights samarbetsorganisationer i utbildningsdepartementets arbetsgrupp för inkluderande utbildning.

ASCN har också bra kontakter med media och medverkar regelbundet i både radio och TV för att uppmärksamma dövblindhet. Målsättningen är bland annat att få den nicaraguanska staten att formulera utbildningspolicys och utbildningsprogram som bidrar till uppfyllandet av FN-konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

I början av 2021 framkom det tyvärr att det hade förekommit vissa problem i projektet. MyRight stoppade verksamheten och genomförde en utredning och fattade beslut om nödvändiga åtgärder.

Projektverksamheten har sedan med gott resultat fokuserat på att åtgärda alla brister.

13:2 Rwanda

Genom arbetet i Rwanda vill FSDB förbättra livsvillkoren för personer med dövblindhet. Barn med dövblindhet har en särskilt utsatt situation och de göms ofta undan av sina föräldrar och får inte tillgång till skolgång.

I november 2018 bildades dövblindorganisationen Rwanda Organization for People with DeafBlindness, ROPDB, med en styrelse där majoriteten av ledamöterna har dövblindhet. Några av ledamöterna är också föräldrar till barn med dövblindhet.

Under 2021 genomförde organisationen verksamhet, men precis som i Sverige har pandemin påverkat arbetet.

ROPDB deltar, tillsammans med de tre organisationerna för döva, döva kvinnor och blinda, i utvecklingssamarbetet med FSDB.

Organisationerna har enats om en definition av dövblindhet, vilken förhoppningsvis kommer att kunna godkännas av regeringen i Rwanda.

13:3 Mama Magnus

Insamlingen Mama Magnus startades 2001 av Lena Johansson, aktiv i dåvarande föräldrarådet. Insamlingen Mama Magnus har fortsatt till förmån för barn och ungdomar med dövblindhet i Östafrika, (Kenya, Tanzania, Uganda och Rwanda). Varje gåva som skänks går oavkortat direkt till arbetet i Östafrika. Själva insamlingskontot innehas av FSDB Väst som beslutar om och administrerar insamlingen.

14. Styrelsen

Före kongressen i maj hade styrelsen följande samansättning:

- Amanda Lindberg, förbundsordförande
- Klas Nelfelt, vice ordförande och verkställande ledamot
- Linda Eriksson
- Christina "Cia" Grönborg
- Daniel Olsson
- Henrika Majer Lorentzon
- Jan Nyström

Efter kongressen och konstitueringen som skedde i juni 2021 har FSDB:s styrelse följande sammansättning:

- Klas Nelfelt, förbundsordförande
- Christina "Cia" Grönborg, vice ordförande
- Helen Norsten, kassaförvaltare
- Linda Eriksson
- Berit Jildenhed
- Bert Liljeholm Brännström
- Jan Nyström

Sammanträden

Styrelsen har under 2021 haft sex protokollförda sammanträden: 1-2 februari, 8-9 mars, 6 juni, 21-22 augusti, 15-16 oktober samt 4-5 december. Dessutom hade styrelsen en överläggning 24 april där den kommande kongressen behandlades.

På mötet i augusti genomfördes en kick-off tillsammans med personalen för att starta upp förbundets nya organisation efter organisationsöversynen. I samband med decembermötet genomfördes en personalaktivitet med avtackning av personal.

Styrdokument

Styrelsen har upprättat en arbetsordning och förvaltningsordning som styrdokument för sitt arbete. Vidare tillsätts ett bidragsutskott som handlägger ansökningar från enskilda medlemmar med dövblindhet.

Avtal

Förbundet har samarbetsavtal tecknade med Dövblind Barn och Ungdom samt Mullsjö Folkhögskola.

15. Personal och kansli

FSDB:s kansli ligger på entréplanet på Sandborgsvägen 52 i Enskede. Vi hyr lokaler och köper postservice av IRIS Förvaltning AB.

Under 2021 har en organisationsöversyn genomförts och förhandlats. Den kommer att vara fullt genomförd 1 januari 2022. Den innebär att de kvarstående två regionala kanslisterna avvecklats på grund av arbetsbrist. För att trots det erbjuda de regionala föreningarna stöd har ett treårsprojekt startats upp där en verksamhetsutvecklare på 50% anställts med placering i Skåne.

Vidare har styrelsen nu, efter kongressen, endast en arvoderad ledamot. Det är förbundsordföranden som arvoderas på heltid.

När det gäller kansliet i Enskede har omorganisationen lett fram till följande tjänster:

100% kanslisamordnare/ekonom, 75% medlemskoordinator, 100% intressepolitisk sekreterare samt anställning av personligt biträde vid behov. Detta medförde en arbetsbristsituation för den praktiska administratören på 75% som därmed avslutar sin anställning på grund av arbetsbrist. Tjänsten som intressepolitisk sekreterare är vakant men istället har styrelsen engagerat en konsult under ett ettårigt projekt. År 2021 har också Dövblind barn och ungdom övertagit arbetsgivaransvaret för sin anställda personal.

19 till 20 augusti hade personalen en upptaktsträff under två dagar på Almåsa havshotell. Under dag 2 deltog även förbundsstyrelsen. Under hösten har kansliet arbetat med att hitta sin nya roll samt upprättande av nya rutiner, styrdokument, genomgång av avtal och utvecklat arbetsmetoder och arbetsuppgifter. Rutiner har också införts för personalmöten och personalfika. Under hösten har utvecklingssamtal och arbetsmiljöarbete genomförts.

FSDB är medlem i arbetsgivarorganisationen Fremia (före detta KFO) och har avtal med Previa företagshälsövård.

16. Ekonomi

FSDB är en ideell förening. För att kunna bedriva intressepolitiskt påverkansarbete och meningsfulla medlemsaktiviteter behövs ekonomiska medel.

Socialstyrelsens statsbidrag till handikapporganisationer är FSDB:s viktigaste inkomstkälla för att finansiera kansliverksamheten, vilken innefattar personal och administration. Statsbidraget syftar till att stötta handikapporganisationernas arbete, främst inom intressepolitik och information samt att ge förbundet tackning för merkostnader.

Från Arbetsförmedlingen erhåller förbundet bidrag i form av lönebidrag och personligt biträdesstöd.

FSDB får bidrag från olika fonder och stiftelser vilket gör det möjligt för förbundet att ordna aktiviteter för medlemmarna.

FSDB vill här rikta ett stort och varmt tack till de stiftelser som har beviljat fondmedel till förbundet. Era insatser är mycket betydelsefulla och ovärderliga. Under 2021 har förbundet erhållit bidrag från:

- Synskadades Stiftelse
- Kronprinsessan Margaretas Arbetsnämnd
- Stiftelsen Sunnerdahls Handikappfond
- Stiftelsen Tysta skolan
- MyRight (för utvecklingsarbete i andra länder)

Dessutom får förbundet in gåvor från enskilda i form av månadsgivare, minnesgåvor samt enstaka gåvor. Dessa är av stor betydelse för förbundets verksamhet.

Under perioden januari till juli köpte förbundet ekonomitjänster av Kunskapsbyrå G & H AB. Förbundets kapitalplacering sköts av Söderberg & Partners. Förbundet har ändamålsbestämda medel som erhållits via arv och gåvor där ändamålet kan användas enligt testators riktlinjer.

För mer information se årsredovisningen.

17. Slutord och underskrifter

2021 har varit ett spännande och aktivt år trots att pandemin fortsatt. Förbundet har genomfört sin digitala kongress, valt ny förbundsordförande och styrelse samt genomfört en kansliöversyn. Stora utmaningar finns och under hösten har arbetet med verksamhetsutveckling för de 12 regionala föreningarna startat. Tillsammans ser vi nu fram mot nya och spännande möjligheter att utveckla förbundets verksamhet.

FSDB:s förbundsstyrelse vill framföra ett stort tack till alla som på olika sätt har varit med och stöttat FSDB:s arbete till förmån för personer med dövblindhet. Utan ert stöd skulle FSDB:s arbete inte vara möjligt. FSDB är den enda ideella intresseorganisationen som arbetar för att förbättra livsvillkoren för personer med dövblindhet i Sverige. Förbundets vision är att alla personer med dövblindhet ska få rätt till full delaktighet, jämlikhet, självständighet och självbestämmande på alla områden i samhället. Vi vet att det finns mycket kvar att göra och vi hoppas därför att ni kommer att fortsätta stötta oss.

Enskede 2022-03-24



Klas Nelfelt
Förbundsordförande



Linda Eriksson



Christina Grönborg



Berit Jildenhed



Bert Liljeholm Brännström



Helen Norsten



Jan Nyström

18. Förkortningar

ASCN	Asociación de personas sordociegas de Nicaragua
DbI	Deafblind International
DBNSK	Dövblindas Nordiska Samarbetskommitté
DBU	Dövblind Barn och Ungdom
DHB	Riksförbundet för döva, hörselskadade barn och barn med språkstörning
EDbU	European Deafblind Union
FN	Förenta Nationerna
FQ	Forum Kvinnor och funktionshinder
FSDB	Förbundet Sveriges Dövblinda
HRF	Hörselskadades Riksförbund
LSS	Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade
MFD	Myndigheten för delaktighet
MTM	Myndigheten för tillgängliga medier
MYH	Myndigheten för yrkeshögskolan
Nkcdb	Nationellt kunskapscenter för dövblindfrågor
PTS	Post- och telestyrelsen
ROPDB	Rwanda Organization for People with DeafBlindness
RTT	Rikstolktjänst
SDR	Sveriges Dövas Riksförbund
SDUF	Sveriges Dövas Ungdomsförbund
Sida	Styrelsen för internationellt utvecklingssamarbete
SKR	Sveriges kommuner och regioner
SPSM	Specialpedagogiska skolmyndigheten
SRF	Synskadades Riksförbund
STTF	Sveriges teckenspråkstolkars förening
UH	Unga Hörselskadade
US	Riksorganisationen Unga med synnedsättning
WFDB	The World Federation of the Deafblind

ÅRSREDOVISNING 2021

Styrelsen för ideella föreningen Förbundet Sveriges DövBlinda får här avge årsredovisning för räkenskapsåret 2021

Årsredovisningen omfattar	sida
- Förvaltningsberättelse	2
- Resultaträkning	4
- Balansräkning	5
- Noter	7
- Underskrifter	9

Om inte annat anges så redovisas alla belopp i tusental kronor (tkr).

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Verksamheten

Allmänt om verksamheten

Förbundet Sveriges Dövblinda, FSDB, bildades den 13 september 1959 under namnet Föreningen Sveriges Dövblinda. Föreningen ombildades den 14 juni 2008 till en tvåplansorganisation och är en riksomfattande sammanslutning av regionala föreningar av personer med dövblindhet. I och med det byttes också namnet till Förbundet Sveriges Dövblinda.

Föreningen har sitt säte i Enskede/Stockholm.

Föreningen är förvaltare av fonder med ändamål att främja den förvaltande föreningens verksamhet. Vid utgången av 2021 fanns det 7.057 tkr (föregående år 7.071 tkr) fördelade i 11 fonder.

Främjandet av ändamålet

FSDB är en riksomfattande intresseorganisation av personer med dövblindhet. Förbundet är partipolitiskt och religiöst obundet.

FSDB ska utifrån principen om alla människors lika värde arbeta för rätten till full delaktighet, jämlikhet, självständighet och självbestämmande för personer med dövblindhet på alla områden i samhället.

FSDB ska också arbeta för att bryta den isolering som kan följa av dövblindhet samt främja kontakter såväl mellan personer med dövblindhet som mellan personer med dövblindhet och andra människor.

För att se vår verksamhet hänvisar vi till den omfattande verksamhetsberättelsen.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Även under 2021 drabbades föreningen hårt av den pandemi som härjat i Sverige och övriga världen. Vi tvingades genomföra kongressen digitalt i maj och vi har fortsatt utvecklat möten via digitala plattformar. Glädjande nog har vi kunnat genomföra den planerade fysiska verksamheten från sommaren fram till årsskiftet.

Under 2021 har en större organisationsförändring genomförts på kansliet som är helt genomfört vid årsskiftet 2021. Från och med årsskiftet finns inte längre några regionala kanslistor och tjänsterna och personalen är delvis förändrade på kansliet.

Från och med 1 januari 2021 har vår ungdomsorganisation Dövblind barn och ungdom, DBU, blivit en självständig organisation. Deras org.nr är 802530-9710. Från och med 2021 lämnar DBU egen årsredovisning samt är egen arbetsgivare till sin personal. DBU:s egna kapital har överförts till DBU.

Flerårsöversikt

Föreningens ekonomiska utveckling i sammandrag

	2021	2020	2019	2018	2017
Huvudintäkter	4.932	4.449	6.938	7.278	9.276
Årets resultat tkr	+8	-136	+4.357	+17	+711

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar med noter.

RESULTATRÄKNING

	21-01-01 - 21-12-31	20-01-01 - 20-12-31
Föreningens intäkter		
Medlemsavgifter	50	53
Bidrag	3.708	2.652
Övriga rörelseintäkter	1.174	1.744
Summa rörelseintäkter	4.932	4.449
Föreningens kostnader:		
Övriga externa kostnader	-2.368	-1.909
Personalkostnader	-2.556	-2.676
Summa rörelsekostnader	-4.924	-4.585
Resultat före finansiella poster	+8	-136
Finansiella poster		
Resultat övriga finansiella anläggningstillgång.	+0	+0
Summa finansiella poster	+0	+0
Resultat efter finansiella poster	+8	-136
Årets resultat	+8	-136

BALANSRÄKNING

	21-12-31	20-12-31
Tillgångar		
Finansiella anläggningstillgångar		
Andra långfristiga värdepappersinnehav (not 3)	13.315	13.315
Summa finansiella anläggningstillgångar	13.315	13.315
Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar:		
Kundfordringar	51	163
Övriga fordringar	46	45
Förutbetalda kostnader/upplupna intäkter	83	55
Summa kortfristiga fordringar	180	263
Kassa och bank:		
Kassa och bank	2.771	3.226
Summa kassa och bank	2.771	3.226
Summa omsättningstillgångar	2.951	3.489
SUMMA TILLGÅNGAR	16.266	16.804

Balansräkning fortsättning

Eget kapital och skulder

Bundet eget kapital:

Bundet kapital vid årets början	7.071	7.096
<u>Förändring av eget bundet kapital (not 4)</u>	<u>-14</u>	<u>-25</u>
Summa bundet kapital vid årets slut	7.057	7.071

Fritt eget kapital:

Fritt eget kapital vid räkenskapsårets början	8.003	8.139
Utbetalt till DBU	-21	0
Årets resultat	+8	-89
<u>Årets resultat DBU</u>	<u>0</u>	<u>-47</u>
Summa fritt eget kapital vid räkenskapsårets slut	7.990	8.003

Summa eget kapital **15.047** **15.074**

Skulder

Kortfristiga skulder:

Leverantörsskulder	37	50
Övriga skulder	46	28
<u>Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</u>	<u>1.136</u>	<u>1.652</u>
Summa kortfristiga skulder	1.219	1.730

Summa skulder **1.219** **1.730**

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER **16.266** **16.804**

Noter

Not 1: Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

Not 2: Anställda

Antalet anställda 2021-12-31 uppgick till 7 personer och deras sysselsättningsgrad uppgick till 4,7 tjänster omräknade till heltid. Från 2021 är DBU egna arbetsgivare.

Antalet anställda var:	2021	2020
Antal män	4	4
Antal kvinnor	3	3
Totalt	7	7

Not 3: Andra långfristiga värdepappersinnehav

Fondernas värde är angivna till anskaffningsvärdet.

Anskaffningsvärdet på fonderna 21-12-31 var enligt följande:

	2021	2020
Söderberg & Partners	13.315	13.315
Summa balansposten	13.315	13.315

Marknadsvärdet på föreningens innehav var:

	2021	2020
Söderberg & Partners	16.861	14.869

Not 4: Bundet eget kapital

Bundet kapital

Förändring per fond:	2021	2020
Medlemsfond	2.884	2.906
Internationella fonden	139	131
Fruktträdets fond	474	474
Forskningsfond	100	100
DBC	5	5
Malin Erikssons minne	19	19
Valborg Karlssons fond	130	130
Nathans fond	87	87
E Södergrens fond	1.928	1.928
L och E Anderssons dödsbo	471	471
Britta Kjells fond	820	820
Summa balansposten	7.057	7.071

Enskede 24 mars 2022



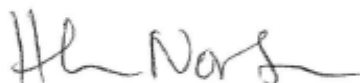
Klas Nelfelt
förbundsordförande



Linda Eriksson
ledamot



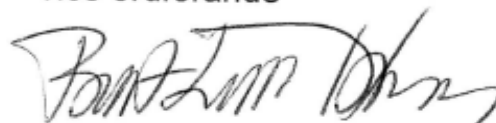
Berit Jildenhed
ledamot



Helen Norsten
ledamot



Christina Grönberg
vice ordförande



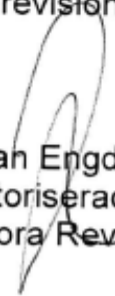
Bert Liljeholm Brännström
ledamot



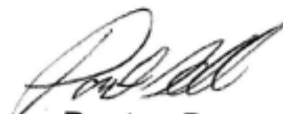
Jan Nyström
ledamot

REVISORSPÅTECKNING

Vår revisionsberättelse har avlämnats 2022-04-22



Johan Engdal
Auktoriserad revisor
Sonora Revision AB



Pontus Degsell
Verksamhetsrevisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till föreningsstämman i Förbundet Sveriges Dövblinda, org.nr 802006-9780

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Förbundet Sveriges Dövblinda för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den icke-auktoriserade revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisors sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

1. identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
2. skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
3. utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
4. drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förbundet inte längre kan fortsätta verksamheten.
5. utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den icke auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av Förbundet Sveriges Dövblindas resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Förbundet Sveriges Dövblinda för år 2021.

Vi tillstyrker att förbundsmeetet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorsd i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 22 april 2022


Johan Engdal
Auktoriserad revisor


Pontus Degsell
Verksamhetsrevisor

FSDB

Org.nr: 802006 - 9780

Förtydligande av resultaträkningen för 2021 i FSDB:s årsredovisning.
Siffrorna presenteras i tkr.

Resultaträkning

	2021
Intäkter:	
1. Stadsbidrag/organisationsstöd	2.542
2. Löneutfyllnadsbidrag	753
3. Deltagaravgifter	76
4. Medlemsavgifter	50
5. Bidrag stiftelser/fonder	1.166
6. Övriga intäkter	345
Summa intäkter	4.932

Kostnader:

1. Personal, administration, tjänster	2.358
2. Styrelsen	1.015
3. Föreningsverksamhet	743
4. Information/medlemstidning	426
5. Arbetsgrupper/sektioner	113
6. Internationellt arbete	118
7. Projekt	151
Summa kostnader	4.924

Årets förlust/vinst **+ 8**

Specifikation över kostnader:

2021

Kostnader:

1. Personal, administration och tjänster

1:1 Personal regionalt	478
1:2 Personal riksförbundet	1.260
1:3 Lokaler	256
1:4 Administration/tjänster	364
Summa 1. Personal, admin, tjänster	2.358

2. Styrelsen

2:1 Arvodering av ordförande/ledamot	839
2:2 Styrelsens arbete	161
2:3 Styrelsen representation	13
2:4 Valberedningen	2
Summa 2. Styrelsen	1.015

3. Föreningsverksamhet

3:1 Ordförandemöte/kongress	144
3:2 Höstträff	266
3:3 Distansföreläsningar	28
3:4 Fjällvandring 25 till 40 år	106
3:5 Fjällvandring + 40	88
3:6 Kommunikationskurs	111
Summa 3. Föreningsverksamhet	743

4. Information/medlemstidning

4:1 Medlemstidning "Kontakt"	404
4:2 Hemsida/Facebook	9
4:3 Information	13
Summa 4. Information/medlemstidning	426

5. Arbetsgrupper/sektioner

5:1 Föräldrarådet	0
5:2 Familjesektionen	113
Summa 5. Arbetsgrupper/sektioner	113

6. Internationellt arbete

6:1 MyRight 118

6:2 Internationell representation 0

Summa 6. Internationellt arbete 118**7. Projekt**

7:1 Påverkansprojekt 151

7:2 Organisationsutveckling 0

Summa 7. Projekt 151**Summa kostnader 4.924**